ПРОЕКТ

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ КОЧУБЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2022 г. с. Кочубеевское № \_\_\_

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», законом Ставропольского края от 04.05.2009 года № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае», решением Думы Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края от 22.12.2022 года № 468 «О бюджете Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», администрация Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края».

2. Настоящее постановление разместить на официальном сайте администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Признать постановление администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края от 30.12.2021 года № 2196 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» утратившим силу.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края Юрченко И.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), но не ранее 01 января 2023 года.

Глава

муниципального округа А.П. Клевцов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Кочубеевского муниципального

округа Ставропольского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

**«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном ОКРУГЕ Ставропольского края»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

**«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | муниципальная программа «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель  Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее – отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители  Программы | Отделы, управления, комитеты администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края; |
| Участники Программы | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, жители Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края; |
| Подпрограммы  Программы | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края». |
| Цели Программы | - обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы. |
| Индикаторы достижения целей Программы | - формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих путем организации мероприятий по повышению профессиональной квалификации. |
| Сроки реализации Программы | 2023-2028 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Программы | объём финансирования программы за счёт средств бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края составит 540,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей;  2025 г. – 90,0 тыс. рублей;  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей;  2028 г. – 90,0 тыс. рублей;  в том числе средства, предусмотренные на реализацию подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», из бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края составит 540,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей;  2025 г. – 90,0 тыс. рублей;  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей;  2028 г. – 90,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы, с 13 человек в 2021 году до 20 человек в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий», с 14 человек в 2021 году до 21 человека в 2028 году;  - рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей, с 1 единиц в 2021 году до 0 единиц в 2028 году. |

Приоритеты и цели реализуемой в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края муниципальной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных целей социально-экономического развития муниципального округа и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с:

Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», от 2.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», [Указ](consultantplus://offline/ref=EF311845728C55B076A93498F52CF3C19293E3E6F26D7D22096338F7F2cCl9K)ом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», законом Ставропольского края от 04.05.2009 № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае;

иными муниципальными правовыми актами Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

В сфере развития муниципальной службы:

- внедрение современных механизмов управления;

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих;

- соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов при прохождении муниципальной службы;

- обеспечение доступности и открытости для населения информации о деятельности администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края по вопросам противодействия коррупции и осуществлению кадровой политики;

- эффективное использование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы.

Достижение целей Программы осуществляется путем решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы Программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителями.

**Подпрограмма**

«Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

**Паспорт**

подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее – Подпрограмма, Программа) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее – отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители Подпрограммы | Отделы, управления, комитеты администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края |
| Участники Программы | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Кочубеевского округа Ставропольского края, жители Кочубеевского округа Ставропольского края; |
| Задачи Подпрограммы | - совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;  - создание социально-экономических условий развития муниципальной службы;  - внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления. |
| Показатели решения задач Подпрограммы | - количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей;  - количество публикаций по тематике развития муниципальной службы;  - количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы;  - количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»;  - количество обучающих семинаров с муниципальными служащими. |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2023-2028годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы | Общий объем финансирования из бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края на весь период – 540,0 тыс. руб., в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей  2025 г. – 90,0 тыс. рублей  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей  2028 г. – 90,0 тыс. рублей |
|  |  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | - увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы, с 13 человек в 2021 году до 20 человек в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий», с 14 человек в 2021 году до 21 человека в 2028 году;  - рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей, с 1 единиц в 2021 году до 0 единиц в 2028 году. |

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограммы Программы и их значениях приведены в приложении 1.

Перечень основных мероприятий подпрограммы Программы, направленных на достижение поставленных целей Программы и решение задач подпрограмм Программы приведен в приложении 2.

Объемы и источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителям Программы, подпрограмм Программы и основным мероприятиям подпрограмм Программы приведены в приложении 3.

Приложение № 1

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы по годам | | | | | | | |
| 2021 г. | 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы** | | | | | | | | | | |
|  | **Индикатор достижения цели:**  формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих путем организации мероприятий по повышению профессиональной квалификации | Ед. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей | Ед. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Количество публикаций по тематике развития муниципальной службы | Ед. | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Задача 3. Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | Чел. | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Задача 4. Внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | Чел. | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| Задача 5. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими | Ед. | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Тип основного мероприятия | Ответственный исполнитель подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы программы | Срок | | Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы |
| начала реализации | Окончания  реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы** | | | | | | |
| 1. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» |  |  |  |  |  |
| Задача 1. Совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  | Уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей |
| 1.1. | Обеспечение эффективной деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.2. | Проведение проверки достоверности и полноты предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.3. | Проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по реализации антикоррупционного законодательства | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.4. | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| Задача 2. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Подготовка и размещение материалов по тематике развития муниципальной службы в печатных и электронных СМИ | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы |
| Задача 3. Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  | Увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы |
| 3.1. | Проведение конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.2. | Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом: определение потребности в кадрах и источников резерва; определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; раз­работка индивидуальных типовых планов пребывания в резерве; переподготовка или повышение квалификации для занятия новой должности, прохождение студентами практики (стажировки) в администрациях; проведение опросов, тестирования потенциальных кандидатов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.3. | Проведение конкурсов на замещение муниципальных должностей муниципальной службы | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.4. | Проведение аттестации муниципальных служащих | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.5. | Подготовка информации для размещения на официальном сайте в сети «Интернет» информации о кадровом обеспечении администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и законодательства Российской Федерации о муниципальной службе | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.6. | Эффективное планирование и использование кадрового резерва муниципальных служащих, организация работы с ними | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| Задача 4. Внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» |
| Задача 5. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими |

Приложение № 3

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Объемы финансового обеспечения по годам  (тыс. рублей) | | | | | |
| 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Муниципальная программа **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | всего | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| местный бюджет | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| средства краевого бюджета, | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в т.ч. предусмотренные: | 90,00 | 90,00 | 90,00 |  |  |  |
| отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| 2. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | всего | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| местный бюджет | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| средства краевого бюджета, | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в т.ч. предусмотренные: |  |  |  |  |  |  |
| отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| 3.1. | в том числе следующие основные мероприятия: |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края | отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 4

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования

в сфере реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель, соисполнитель Программы, подпрограммы Программы | Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»** | | | | |
| 4 | Распоряжение АКМО | СМЕТА расходов на реализацию основного мероприятия подпрограммы «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | Ежегодно в первом квартале текущего года |
| 5 | Распоряжение АКМО | План мероприятий по реализации основного мероприятия подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | Ежегодно в первом квартале текущего года |
| 6 | Распоряжение АКМО | Положение о проведении мероприятий в рамках развития муниципальной службы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | В течение срока реализации программы |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 5

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об источнике информации и методике расчета

индикаторов достижения целей муниципальной программы и

показателей решения задач подпрограммы муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы | Единица измерения | Источник информации  (методика расчета) | Временные характеристики индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Муниципальная программа «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», всего** | | | | |
| **1. Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»** | | | | | |
| 2. | Количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей | Ед. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 3. | Количество публикаций по тематике развития муниципальной службы | Ед. | Простой подсчет. | ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом |
| 4. | Количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | Чел. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 5. | Количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | Чел. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 6. | Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими | Ед. | Простой подсчет. | ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение 6

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели Программы и задачи подпрограммы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы по годам | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1 | Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.1 | Задача подпрограммы «Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы» | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_