**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**АДМИНИСТРАЦИИ КОЧУБЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**

**ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

30 декабря 2022 г. с. Кочубеевское № 1458

Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 17.07.2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», законом Ставропольского края от 04.05.2009 года № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае», решением Думы Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края от 22.12.2022 года № 468 «О бюджете Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годов», администрация Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края».

2. Постановление администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края от 30 декабря 2021 года № 2196 «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» признать утратившим силу.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на управляющего делами администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края Юрченко И.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования), но не ранее 01 января 2023 года.

Глава муниципального округа А.П. Клевцов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

от 30 декабря 2022 г. № 1458

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

**«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном ОКРУГЕ Ставропольского края»

ПАСПОРТ

муниципальной программы

Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

**«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | муниципальная программа «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель  Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее – отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители  Программы | Отделы, управления, комитеты администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края; |
| Участники Программы | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края, жители Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края; |
| Подпрограммы  Программы | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края». |
| Цели Программы | - обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы. |
| Индикаторы достижения целей Программы | - формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих путем организации мероприятий по повышению профессиональной квалификации. |
| Сроки реализации Программы | 2023-2028 годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Программы | объём финансирования программы за счёт средств бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края составит 540,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей;  2025 г. – 90,0 тыс. рублей;  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей;  2028 г. – 90,0 тыс. рублей;  в том числе средства, предусмотренные на реализацию подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», из бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края составит 540,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей;  2025 г. – 90,0 тыс. рублей;  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей;  2028 г. – 90,0 тыс. рублей. |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы, с 13 человек в 2021 году до 20 человек в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий», с 14 человек в 2021 году до 21 человека в 2028 году;  - рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей, с 1 единиц в 2021 году до 0 единиц в 2028 году. |

Приоритеты и цели реализуемой в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края муниципальной политики в соответствующей сфере социально-экономического развития Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края

Программа сформирована исходя из принципов долгосрочных целей социально-экономического развития муниципального округа и показателей (индикаторов) их достижения в соответствии с:

Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления», от 2.03.2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 27.07.2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», [Указ](consultantplus://offline/ref=EF311845728C55B076A93498F52CF3C19293E3E6F26D7D22096338F7F2cCl9K)ом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», законом Ставропольского края от 04.05.2009 № 25-кз «О противодействии коррупции в Ставропольском крае;

иными муниципальными правовыми актами Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

К приоритетным направлениям реализации Программы относятся:

В сфере развития муниципальной службы:

- внедрение современных механизмов управления;

- формирование эффективного кадрового потенциала муниципальных служащих;

- соблюдение муниципальными служащими ограничений и запретов при прохождении муниципальной службы;

- обеспечение доступности и открытости для населения информации о деятельности администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края по вопросам противодействия коррупции и осуществлению кадровой политики;

- эффективное использование бюджетных средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы.

Достижение целей Программы осуществляется путем решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы Программы, взаимосвязанных по срокам, ресурсам и исполнителями.

**Подпрограмма**

«Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

**Паспорт**

подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  подпрограммы | «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» ПРОГРАММЫ **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» (далее – Подпрограмма, Программа) |
| Ответственный исполнитель Подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края (далее – отдел правового и кадрового обеспечения) |
| Соисполнители Подпрограммы | Отделы, управления, комитеты администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края |
| Участники Программы | Муниципальные служащие органов местного самоуправления Кочубеевского округа Ставропольского края, жители Кочубеевского округа Ставропольского края; |
| Задачи Подпрограммы | - совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам;  - обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе;  - создание социально-экономических условий развития муниципальной службы;  - внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении;  - повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления. |
| Показатели решения задач Подпрограммы | - количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей;  - количество публикаций по тематике развития муниципальной службы;  - количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы;  - количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий»;  - количество обучающих семинаров с муниципальными служащими. |
| Сроки реализации Подпрограммы | 2023-2028годы |
| Объемы и источники финансового обеспечения Подпрограммы | Общий объем финансирования из бюджета Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края на весь период – 540,0 тыс. руб., в том числе по годам:  2023 г. – 90,0 тыс. рублей;  2024 г. – 90,0 тыс. рублей  2025 г. – 90,0 тыс. рублей  2026 г. – 90,0 тыс. рублей;  2027 г. – 90,0 тыс. рублей  2028 г. – 90,0 тыс. рублей |
|  |  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы | - увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы, с 13 человек в 2021 году до 20 человек в 2028 году;  - увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий», с 14 человек в 2021 году до 21 человека в 2028 году;  - рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;  - уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей, с 1 единиц в 2021 году до 0 единиц в 2028 году. |

Сведения об индикаторах достижения целей Программы и показателях решения задач подпрограммы Программы и их значениях приведены в приложении 1.

Характеристика основных мероприятий подпрограммы «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

Подпрограммой «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» предусмотрена реализация основного мероприятия «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», которое включает в себя следующие мероприятия:

* Обеспечение эффективной деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
* Проведение проверки достоверности и полноты предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

- Проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по реализации антикоррупционного законодательства.

- Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов.

- Подготовка и размещение материалов по тематике развития муниципальной службы в печатных и электронных СМИ.

- Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом: определение потребности в кадрах и источников резерва; определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; раз­работка индивидуальных типовых планов пребывания в резерве; переподготовка или повышение квалификации для занятия новой должности, прохождение студентами практики (стажировки) в администрациях; проведение опросов, тестирования потенциальных кандидатов.

- Проведение аттестации муниципальных служащих.

- Проведение конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы.

- Проведение конкурсов на замещение муниципальных должностей муниципальной службы.

- Подготовка информации для размещения на официальном сайте в сети «Интернет» информации о кадровом обеспечении администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и законодательства Российской Федерации о муниципальной службе.

- Эффективное планирование и использование кадрового резерва муниципальных служащих, организация работы с ним.

- Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий».

- Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими.

Реализация основного мероприятия Подпрограммы позволит достичь следующих показателей:

- увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;

- увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы, с 13 человек в 2021 году до 20 человек в 2028 году;

- увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий», с 14 человек в 2021 году до 21 человека в 2028 году;

- рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими, с 5 единиц в 2021 году до 12 единиц в 2028 году;

- уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей, с 1 единиц в 2021 году до 0 единиц в 2028 году.

Ответственным исполнителем основного мероприятия является отдел правового и кадрового обеспечения администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы приведен в Приложении № 2 в Программе.

Приложение № 1

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об индикаторах достижения целей муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» и показателях решения задач подпрограмм Программы и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы | Единица измерения | Значение индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы по годам | | | | | | | |
| 2021 г. | 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| **Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы** | | | | | | | | | | |
|  | **Индикатор достижения цели:**  формирование эффективного кадрового потенциала и кадрового резерва муниципальных служащих путем организации мероприятий по повышению профессиональной квалификации | Ед. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам | | | | | | | | | | |
| 1.1 | Количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей | Ед. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Задача 2. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Количество публикаций по тематике развития муниципальной службы | Ед. | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Задача 3. Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | Чел. | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |
| Задача 4. Внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | Чел. | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |
| Задача 5. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления | | | | | | | | | | |
| 5.1 | Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими | Ед. | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 2

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Тип основного мероприятия | Ответственный исполнитель подпрограммы программы, основного мероприятия подпрограммы программы | Срок | | Связь с индикаторами достижения целей Программы и показателями решения задач подпрограммы Программы |
| начала реализации | Окончания  реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| **Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы** | | | | | | |
| 1. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» |  |  |  |  |  |
| Задача 1. Совершенствование кадровой политики и работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и урегулированию конфликтов интересов в администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и осуществление контроля за соответствием расходов муниципальных служащих их доходам | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  | Уменьшение количества нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей |
| 1.1. | Обеспечение эффективной деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.2. | Проведение проверки достоверности и полноты предоставляемых муниципальными служащими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.3. | Проведение переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых включены обязанности по реализации антикоррупционного законодательства | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 1.4. | Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими запретов, ограничений, требований к служебному поведению и требований об урегулировании конфликта интересов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| Задача 2. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 2.1. | Подготовка и размещение материалов по тематике развития муниципальной службы в печатных и электронных СМИ | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Увеличение числа публикаций по тематике развития муниципальной службы |
| Задача 3. Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  | Увеличение количества участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы |
| 3.1. | Проведение конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.2. | Проведение мероприятий по работе с кадровым резервом: определение потребности в кадрах и источников резерва; определение возможных кандидатов в резерв по категориям муниципальных должностей; раз­работка индивидуальных типовых планов пребывания в резерве; переподготовка или повышение квалификации для занятия новой должности, прохождение студентами практики (стажировки) в администрациях; проведение опросов, тестирования потенциальных кандидатов | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.3. | Проведение конкурсов на замещение муниципальных должностей муниципальной службы | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.4. | Проведение аттестации муниципальных служащих | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.5. | Подготовка информации для размещения на официальном сайте в сети «Интернет» информации о кадровом обеспечении администрации Кочубеевского муниципального округа Ставропольского края и законодательства Российской Федерации о муниципальной службе | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| 3.6. | Эффективное планирование и использование кадрового резерва муниципальных служащих, организация работы с ними | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. |
| Задача 4. Внедрение в практику кадровой работы правила стимулирования, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение муниципальными служащими своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении на вышестоящую должность, или при его поощрении | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 4.1. | Проведение конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Увеличение количества участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» |
| Задача 5. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих обеспечение кадровой безопасности и повышение эффективности управления | | | | | | |
|  | Основное мероприятие «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», в том числе: |  |  |  |  |  |
| 5.1. | Проведение обучающих семинаров с муниципальными служащими | осуществление мероприятий участниками реализации Программы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 2023 г. | 2028 г. | Рост числа обучающих семинаров с муниципальными служащими |

Приложение № 3

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ

финансового обеспечения муниципальной программы **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование Программы, подпрограммы Программы, основного мероприятия подпрограммы Программы | Источники финансового обеспечения по ответственному исполнителю, соисполнителю программы, подпрограммы программы, основному мероприятию подпрограммы программы | Объемы финансового обеспечения по годам  (тыс. рублей) | | | | | |
| 2023г. | 2024г. | 2025г. | 2026г. | 2027г. | 2028г. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Муниципальная программа **«**Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | всего | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| местный бюджет | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| средства краевого бюджета, | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в т.ч. предусмотренные: | 90,00 | 90,00 | 90,00 |  |  |  |
| отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| 2. | Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | всего | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| местный бюджет | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| средства краевого бюджета, | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| средства федерального бюджета | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| в т.ч. предусмотренные: |  |  |  |  |  |  |
| отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |
| 3.1. | в том числе следующие основные мероприятия: |  |  |  |  |  |  |  |
|  | Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края | отдел правового и кадрового обеспечения АКМО СК | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 | 90,00 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 4

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об основных мерах правового регулирования

в сфере реализации муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Вид нормативного правового акта | Основные положения нормативного правового акта | Ответственный исполнитель, соисполнитель Программы, подпрограммы Программы | Ожидаемые сроки принятия нормативного правового акта |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»** | | | | |
| 4 | Распоряжение АКМО | СМЕТА расходов на реализацию основного мероприятия подпрограммы «Проведение мероприятий по совершенствованию и развитию муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края» | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | Ежегодно в первом квартале текущего года |
| 5 | Распоряжение АКМО | План мероприятий по реализации основного мероприятия подпрограммы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | Ежегодно в первом квартале текущего года |
| 6 | Распоряжение АКМО | Положение о проведении мероприятий в рамках развития муниципальной службы | Отдел правового и кадрового обеспечения АКМО | В течение срока реализации программы |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 5

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

об источнике информации и методике расчета

индикаторов достижения целей муниципальной программы и

показателей решения задач подпрограммы муниципальной программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы | Единица измерения | Источник информации  (методика расчета) | Временные характеристики индикатора достижения цели Программы и показателя решения задачи подпрограммы Программы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | **Муниципальная программа «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края», всего** | | | | |
| **1. Подпрограмма «Развитие муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»** | | | | | |
| 2. | Количество нарушений муниципальными служащими в предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супругов, несовершеннолетних детей | Ед. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 3. | Количество публикаций по тематике развития муниципальной службы | Ед. | Простой подсчет. | ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом |
| 4. | Количество участников конкурса рефератов по тематике организации и прохождения муниципальной службы | Чел. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 5. | Количество участников конкурса на звание «Лучший муниципальный служащий» | Чел. | Простой подсчет. | ежегодно, до 15 января года, следующего за отчетным |
| 6. | Количество обучающих семинаров с муниципальными служащими | Ед. | Простой подсчет. | ежеквартально, до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приложение № 6

к муниципальной программе «Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы в Кочубеевском муниципальном округе Ставропольского края»

СВЕДЕНИЯ

о весовых коэффициентах, присвоенных целям Программы, задачам подпрограммы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Цели Программы и задачи подпрограммы | Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям программы и задачам подпрограмм программы по годам | | | | | |
| 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1 | Цель 1. Обеспечение кадровой безопасности и совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| 1.1 | Задача подпрограммы «Создание социально-экономических условий развития муниципальной службы» | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |